**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**РЫБКИНСКИЙ СЕЛЬСОВЕТ**

**НОВОСЕРГИЕВСКОГО РАЙОНА**

**ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ**

**РЕШЕНИЕ**

27.01.2022 г. № 16/1 р.С.

с.Рыбкино

О внесении изменений в решение Совета депутатов от 17.12.2018 № 39/7 р.С. «Об утверждении положения о порядке, условиях и размерах денежного содержания лиц, исполняющих обязанности специалистов по техническому обеспечению деятельности и работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих»

На основании Федерального закона от 06.10.2003 N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", Федерального закона от 19.06.2000 N 82-ФЗ (ред. от 06.12.2021) "О минимальном размере оплаты труда", руководствуясь Бюджетным кодексом РФ, Уставом муниципального образовании Рыбкинский сельсовет Новосергиевского района Оренбургской области, Совет депутатов решил:

1. Внести изменения в пункт 4 Положения о порядке, условиях и размерах денежного содержания лиц, исполняющих обязанности специалистов по техническому обеспечению деятельности и работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, изложив его в новой редакции согласно приложению.

2. Контроль за исполнением настоящего решения оставляю за собой.

3**.** Решение вступает в силу после дня его обнародования, подлежит размещению на официальном сайте муниципального образования Рыбкинский сельсовет Новосергиевского района Оренбургской области и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2022 года.

Председатель

Совета депутатов Капаций Е.А.

Глава администрации Ю.П.Колесников

Рыбкинского сельсовета

Разослано: в финотдел, прокурору, в дело

Приложение

к решению Совета депутатов

муниципального образования

Рыбкинский сельсовет

от 27.01.2022 г. № 16/1 р.С.

**Порядок и условия установления иных ежемесячных дополнительных выплат**

4.1.Работникам могут быть установлены следующие ежемесячные дополнительные выплаты:

1) Доплата за особые условия труда.

Предельные размеры доплаты за особые условия труда (в процентах к окладу) – от 30 до 110 и может быть пересмотрена не чаще одного раза в полгода в сторону увеличения или снижения.

Условиями повышения размера ежемесячной доплаты являются:

- качественное и своевременное исполнение обязанностей, определенных должностной инструкцией;

- изменение существенных условий труда, связанных с увеличением обязанностей (осуществление дополнительного объема работы сопряженного с основной работой).

Условием снижения размера ежемесячной доплаты к окладу за особые условия работы являются:

- некачественное и не своевременное выполнение поручений и заданий руководителя;

- применение мер дисциплинарного взыскания.

Изменение размера ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия работы оформляется распоряжением Главы муниципального образования.

2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет

в размерах:

при стаже работы (процентов)

от 1 года до 5 лет 10

от 5 лет до 10 лет 15

от 10 лет до 15 лет 20

свыше 15 лет 30