**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**РЫБКИНСКИЙ СЕЛЬСОВЕТ**

**НОВОСЕРГИЕВСКОГО РАЙОНА**

**ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ**

**четвертого созыва**

**РЕШЕНИЕ**

16.04.2024 г. № 40/3 р.С.

с.Рыбкино

О внесении изменений в решение Совета депутатов от 13.04.2021 г. № 9/2 р.С. «О денежном содержании муниципальных служащих в органах местного самоуправления муниципального образования Рыбкинский сельсовет Новосергиевского района Оренбургской области и о признании утратившим силу решений Совета депутатов»

На основании пункта 4 статьи 86, пункта 2 статьи 136 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьи 53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьи 15, 15.1, 15.2 Закона Оренбургской области от 10.10.2007 года № 1611/339-IV-ОЗ «О муниципальной службе в Оренбургской области», Совет депутатов решил:

1. Внести изменения в приложение № 5 к решению Совета депутатов от 13.04.2021 г. № 9/2 р.С. «О денежном содержании муниципальных служащих в органах местного самоуправления муниципального образования Рыбкинский сельсовет Новосергиевского района Оренбургской области и о признании утратившим силу решений Совета депутатов» изложив его в новой редакции согласно приложению.

2. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на председателя Совета депутатов муниципального образования Рыбкинский сельсовет Новосергиевского района Оренбургской области.

3. Настоящее решение подлежит опубликованию и размещению на официальном сайте администрации муниципального образования Рыбкинский сельсовет Новосергиевского района Оренбургской области и информационном бюллетене «Муниципальный вестник Рыбкинского сельсовета».

Председатель Совета депутатов муниципального

образования Рыбкинский сельсовет Е.А.Капаций

Глава муниципального образования Ю.П.Колесников

Рыбкинский сельсовет

Разослано: финансовому отделу, МКУ «ЦБУ Новосергиевского района», в дело, прокурору

Приложение

к решению Совета депутатов

муниципального образования

Рыбкинский сельсовет

от 16.04.2024 г. № 40/3 р.С.

Положение

о порядке и условиях выплаты премий за выполнение

особо важных и сложных заданий муниципальным служащим

в органах местного самоуправления муниципального образования Рыбкинский сельсовет Новосергиевского района Оренбургской области

1. Муниципальным служащимв органах местного самоуправления муниципального образования Рыбкинский сельсовет Новосергиевского района Оренбургской области при наличии экономии по фонду оплаты труда могут быть выплачены премии:

- к профессиональному празднику «Дню местного самоуправления» в размере одного должностного оклада с учетом районного коэффициента,

- по итогам года в размере не более одного месячного фонда оплаты труда в пределах бюджетных ассигнований текущего финансового года, предусмотренных на оплату труда муниципальных служащих, подлежащая выплате в декабре текущего финансового года, или в пределах бюджетных ассигнований года, следующего за отчетным, предусмотренных на оплату труда муниципальных служащих, подлежащая выплате в I квартале следующего финансового года;

- единовременно. Размер премии может устанавливаться в процентах от должностного оклада либо в фиксированном размере и максимальным размером не ограничивается.

2. К категории особо важных и сложных заданий относятся:

- своевременная и четкая организация деятельности по выполнению особо важных и сложных заданий;

- достижения высоких конечных результатов в результате внедрения новых форм и методов работы;

- разработка особо значимых, важных для социально-экономического развития области проектов нормативных правовых актов, муниципальных программ, направленных на повышение эффективности местного самоуправления;

- большая организаторская работа по подготовке и проведению мероприятий федерального, областного или районного значения или масштаба;

- иные действия, направленные на социально-экономическое развитие района, результативную деятельность органов местного самоуправления и повышение эффективности местного самоуправления.

3. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий, предусмотренная по итогам года, выплачивается за фактически отработанное время в расчетном периоде. Время нахождения в ежегодном очередном отпуске, на курсах повышения квалификации, в командировке принимается в расчет для начисления премии.

Премии за выполнение особо важных и сложных заданий не выплачиваются:

- лицу, уволенному по собственному желанию;

- лицу, вновь принятым на работу и отработавшим менее одного месяца;

- лицу, на которого наложено дисциплинарное взыскание, в течение всего срока действия дисциплинарного взыскания.

4. Решения о премиях за выполнение особо важных и сложных заданий и их размерах оформляются распоряжениями (приказами) соответствующего представителя нанимателя (работодателя).