**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**РЫБКИНСКИЙ СЕЛЬСОВЕТ**

**НОВОСЕРГИЕВСКОГО РАЙОНА**

**ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ**

**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

16.04.2024 г. № 18-р

с.Рыбкино

О внесении изменений в распоряжение от 11.10.2023 г. № 31-р «Об утверждении положения о порядке, условиях и размерах денежного содержания лиц, исполняющих обязанности специалистов по техническому обеспечению деятельности и работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих»

В соответствии с п.4 с. 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации от 31.07.1998 г. № (в ред. Федерального закона от 26.04.2007 N 63-ФЗ), ст. 144 Трудового Кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ, ч.2 ст. 53 Федерального Закона от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь Уставом муниципального образования Рыбкинский сельсовет Новосергиевского района Оренбургской области»:

1. Внести изменения в раздел 6 Положения о порядке, условиях и размерах денежного содержания лиц, исполняющих обязанности специалистов по техническому обеспечению деятельности и работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, изложив его в новой редакции согласно приложению.

2. Контроль за исполнением настоящего распоряжения оставляю за собой.

3. Распоряжение подлежит опубликованию и размещению на официальном сайте администрации муниципального образования Рыбкинский сельсовет Новосергиевского района Оренбургской области и информационном бюллетене «Муниципальный вестник Рыбкинского сельсовета».

Глава муниципального образования

Рыбкинский сельсовет Ю.П.Колесников

Разослано: финансовому отделу, МКУ «ЦБУ Новосергиевского района», в дело, прокурору

Приложение

к распоряжению администрации

муниципального образования

 Рыбкинский сельсовет

от 16.04.2024 года № 18-р

**6. Порядок и условия выплаты премии за добросовестное выполнение своих должностных обязанностей**

6.1. Премирование - производится работникам с учетом результатов деятельности муниципального образования по итогам года на основании распоряжения Главы муниципального образования.

6.2. Премии начисляются в размере до 2-х должностных окладов с учетом районного коэффициента и выплачиваются по итогам работы за год.

6.3. Годовая премия выплачивается пропорционально отработанному времени. Время нахождения работника в ежегодном трудовом отпуске, командировках включается в расчетный период для начисления премии. Вновь поступившим на работу и отработавшим менее трех месяцев на конец года, годовая премия не устанавливается и не выплачивается.

6.4. Единовременная премия. Размер премии может устанавливаться в процентах от должностного оклада либо в фиксированном размере и максимальным размером не ограничивается.