**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**РЫБКИНСКИЙ СЕЛЬСОВЕТ**

**НОВОСЕРГИЕВСКОГО РАЙОНА**

**ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

19.01.2024 г. № 9-п

с.Рыбкино

О внесении изменений в постановление от 09.01.2023 № 1/1-п «Об утверждении Положения «Об оплате труда инспектора, по учету и бронированию военнообязанных Администрации муниципального образования Рыбкинский сельсовет Новосергиевского района Оренбургской области»

В соответствии с п.4 с. 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации от 31.07.1998 г. № (в ред. Федерального закона от 26.04.2007 N 63-ФЗ), ст. 144 Трудового Кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ, ч.2 ст. 53 Федерального Закона от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьей 16 решения Совета депутатов от 19.12.2023 г. № 33/2 р.С. «О бюджете муниципального образования Рыбкинский сельсовет Новосергиевского района Оренбургской области на 2024 год и на плановый период 2025-2026 годы», руководствуясь Уставом муниципального образования Рыбкинский сельсовет Новосергиевского района Оренбургской области»:

1. Внести изменения в разделы 2, 3 Положения «Об оплате труда инспектора, по учету и бронированию военнообязанных Администрации муниципального образования Рыбкинский сельсовет Новосергиевского района Оренбургской области», изложив его в новой редакции согласно приложению.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

3. Постановление вступает в силу после дня его обнародования, подлежит размещению на официальном сайте муниципального образования Рыбкинский сельсовет Новосергиевского района Оренбургской области и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2024 года.

Глава муниципального образования

Рыбкинский сельсовет Ю.П.Колесников

Разослано: финансовому отделу, МКУ «ЦБУ Новосергиевского района», в дело, прокурору

Приложение

к постановлению администрации

муниципального образования

Рыбкинский сельсовет

от 19.01.2024 г. № 9-п

**2. Порядок и условия оплаты труда работников**

2.1. Заработная плата инспектора, по учету и бронированию военнообязанных Администрации муниципального образования Рыбкинский сельсовет Новосергиевского района Оренбургской области включает в себя должностной оклад и выплаты стимулирующего характера.

2.2. Должностной оклад инспектора, по учету и бронированию военнообязанных Администрации муниципального образования Рыбкинский сельсовет Новосергиевского района Оренбургской области устанавливаются в следующем размере: 7 778,00 рублей.

2.3. Формирование фонда оплаты труда инспектора, по учету и бронированию военнообязанных Администрации муниципального образования Рыбкинский сельсовет Новосергиевского района Оренбургской области производится исходя из действующего штатного расписания.

2.4. Финансирование осуществляется за счет Субвенции бюджетам сельских поселений на осуществление первичного воинского учета органами местного самоуправления поселений, муниципальных и городских округов.

**3. Стимулирующие выплаты**

3.1.Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах средств, направленных на оплату труда.

3.2.К выплатам стимулирующего характера относятся:

- ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия работы;

- ежеквартальная премия по результатам работы;

- премия по результатам работы за год.

3.3. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия работы инспектора, по учету и бронированию военнообязанных Администрации муниципального образования Рыбкинский сельсовет Новосергиевского района Оренбургской области выплачивается в размере от 20-180 % от должностного оклада.

Условием повышения размера ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия работы являются:

- качественное и своевременное исполнения обязанностей, определенных должностной инструкцией;

- изменение существенных условий труда, связанных с увеличением обязанностей (осуществление дополнительного объема работы сопряженного с основной работой);

- увеличение минимального размера оплаты труда на федеральном уровне (МРОТ) на основании статей 133 и 133.1 Трудового кодекса РФ.

Ежемесячная премия выплачивается при выполнении следующих условий: своевременное исполнение должностных обязанностей; выполнение правил внутреннего трудового распорядка; отсутствие обоснованных жалоб на работу работника.

Снижение размера премии или лишение премии инспектора, по учету и бронированию военнообязанных области может производиться за упущения в работе, нарушения трудовой дисциплины, наличие обоснованных жалоб на конкретного работника распоряжением главы Администрации муниципального образования Рыбкинский сельсовет Новосергиевского района Оренбургской. Снижение или лишение премии производиться за тот расчетный период, в котором было допущено упущение в работе, нарушение трудовой дисциплины, наличие обоснованных жалоб на конкретного работника, либо непосредственно за обнаружением, но не позднее одного месяца со дня его обнаружения.

3.4. По окончанию календарного года экономия фонда оплаты труда направляется на выплату денежного поощрения по результатам работы за год по расчету и решению главы Администрации муниципального образования Рыбкинский сельсовет Новосергиевского района Оренбургской.

Премии выплачиваются на основании распоряжения главы Администрации муниципального образования Рыбкинский сельсовет Новосергиевского района Оренбургской.

Размер премий в процентном отношении к должностному окладу инспектора, по учету и бронированию военнообязанных конкретно определяется главой Администрации муниципального образования Рыбкинский сельсовет Новосергиевского района Оренбургской зависимости от личного вклада в результаты работы.

Инспектору, по учету и бронированию военнообязанных, принятому или уволенному в отчетном периоде, премия начисляется за фактически отработанное время. Расчет премии производится пропорционально отработанному времени.

Источниками выплаты премии являются средства Субвенции бюджетам сельских поселений на осуществление первичного воинского учета органами местного самоуправления поселений, муниципальных и городских округов.