**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**РЫБКИНСКИЙ СЕЛЬСОВЕТ**

**НОВОСЕРГИЕВСКОГО РАЙОНА**

**ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ТРЕТЬЕГО СОЗЫВА**

**РЕШЕНИЕ**

01.11.2018 г. № 36/2 р.С.

О внесении изменений в решение Совета депутатов Рыбкинского сельсовета от 14.03.2016 г. № 8/6 р.С. «Об утверждении Положения о денежном содержании должностного лица, замещающего муниципальную должность, и муниципальных служащих в муниципальном образовании Рыбкинский сельсовет Новосергиевского района Оренбургской области»

На основании пункта 4 статьи 86, пункта 2 статьи 136 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьи 53 Федерального закона от 06.10.2003 N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", статьи 15, 15.1, 15.2 Закона Оренбургской области от 10.10.2007 года №1611/339-IV-ОЗ "О муниципальной службе в Оренбургской области", Протеста прокуратуры Новосергиевского района Оренбургской области от 07.09.2018 № 7/1-2018 на Решение Совета депутатов муниципального образования Рыбкинский сельсовет № 8/6 р.С. от 14.03.2016, руководствуясь Уставом муниципального образования Рыбкинский сельсовет Новосергиевского района Оренбургской области, Совет депутатов решил:

1. Внести изменения в приложение № 1 к решению Совет депутатов от 14.03.2016 г. № 8/6 р.С., изложив п.п.2 п.5 в новой редакции:

 «Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы (далее – ежемесячная надбавка) муниципальному служащему в муниципальном образовании Рыбкинский сельсовет (далее – муниципальный служащий).

Назначение и выплата ежемесячной надбавки производится в целях материального стимулирования труда муниципального служащего за особые условия муниципальной службы.

Назначение и выплата ежемесячной надбавки производится в пределах фонда оплаты труда работников органа местного самоуправления.

Основанием для назначения ежемесячной надбавки, повышения или снижения ее размера является правовой акт руководителя органа местного самоуправления, избирательной комиссии муниципального образования или руководителя структурного подразделения органа местного самоуправления, имеющего статус юридического лица.

Ежемесячная надбавка назначается муниципальным служащим в следующих размерах:

- по высшим и главным должностям муниципальной службы - от 20 до 200 процентов должностного оклада;

- по младшим должностям муниципальной службы - от 20 до 200 процентов должностного оклада.

 По решению представителя нанимателя (работодателя) муниципальному служащему может быть изменен ранее установленный размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы.

Основанием для изменения (уменьшения, увеличения) размера муниципальному служащему ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы являются изменения условий прохождения муниципальной службы, определяемых с учетом конкретных обстоятельств.

В случае отсутствия оснований для изменений муниципальному служащему размера ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы действие ранее установленного размера надбавки считается пролонгированным на такой же срок.

В целях установления муниципальным служащим ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы используются следующие критерии оценки условий осуществления профессиональной служебной деятельности с учетом конкретных обстоятельств:

- специальный режим работы по занимаемой должности или особый характер работы (в том числе командировки, выполнение служебных обязанностей вне рабочего - места или в условиях, отличающихся от нормальных, неустроенность быта в районе выполнения работ) - до 100% должностного оклада;

- выполнение работ высокой напряженности и интенсивности (в том числе большой объем работ, систематическое выполнение сложных, срочных и неотложных работ, работ, требующих повышенного внимания) - до 100% должностного оклада;

- дополнительная нагрузка в работе (выполнение с надлежащим качеством дополнительных обязанностей, помимо указанных в должностной инструкции и в рамках функций органа местного самоуправления (структурного подразделения органа местного самоуправления) участие в работе постоянных комиссий) - до 100% должностного оклада;

- в случаях, когда глава сельского поселения временно не исполняет свои обязанности в связи со служебной командировкой, временной нетрудоспособностью, служебным отпуском или иными обстоятельствами (досрочное снятие полномочий) - до 200% должностного оклада;

- допуск к конфиденциальной информации на постоянной основе - до 100% должностного оклада;

- выполнение работ, связанных с риском для жизни и здоровья муниципальных служащих, - до 30% должностного оклада;

- применение в работе современных методов и технологий при выполнении заданий до 20% должностного оклада.».

2. Признать утратившим силу Решение Совета депутатов Рыбкинского сельсовета от 27.11.2017 № 27/3 р.С. «О внесении изменений в решение Совета депутатов Рыбкинского сельсовета от 14.03.2016 г. № 8/6 р.С. «Об утверждении Положения о денежном содержании должностного лица, замещающего муниципальную должность и муниципальных служащих в муниципальном образовании Рыбкинский сельсовет Новосергиевского района Оренбургской области».

3. Настоящее решение вступает в силу с момента принятия и подлежит размещению на сайте МО Рыбкинский сельсовет.

Глава администрации

Рыбкинского сельсовета Ю.П.Колесников

Разослано: райфо, прокурору